

ハローワークOn Line就職面接会 企業情報

企業名カナ	カブシキガイシャマルツホールディングス			業種	業種その他の場合		
企業名	株式会社マルツホールディングス			その他	建設業 小売業		
所在地	〒 910-0857 福井県福井市豊島2丁目7番4号						
TEL	0776-43-1475		FAX	0776-27-0210			
資本金	2,000 万円	売上高	57.6億 円	設立年	1972 年		
会社E-mail	saitou.seiya@marutsu.co.jp		ホームページURL	https://marutsu-dempa.co.jp/			
事業内容	電気通信設備、電気設備・空調設備の設計、施工及び保守管理 OA機器、家電製品、無線機、無停電電源装置、中古計測器の販売 ドコモショップの運営						
従業員数	186 名	(内訳) 男性	153 名	女性	33 名	モデル年収	25歳 410万円
定着状況 (直近3年間)	採用数	人	うち 定着数	人	有給休暇取得率	66	%
平均勤続年数	11	年	従業員平均年齢	40	歳		
担当者部署・役職	総務部 人事課 課長補佐			担当者氏名	齊藤 誠哉		
担当者TEL	0776-22-0464			担当者E-mail	saitou.seiya@marutsu.co.jp		
新規高等学校卒業者用求人							
募集職種 ①	職種	電気・電気通信設備工事技術者			募集人数	3	名
	初任給額 (手当等含む)				年間休日	118	日
					週休二日制	毎週・隔週・その他	
		180,000 円			休日の曜日	土日・平日・シフト制	
就業場所	福井県、石川県、富山県、大阪府、兵庫県 愛知県、三重県			勤務時間	8時30分～17時30分		
募集職種 ②	職種	店舗マネージャー候補			募集人数	2	名
	初任給額 (手当等含む)				年間休日	111	日
					週休二日制	毎週・隔週・その他	
		172,505 円			休日の曜日	土日・平日・シフト制	
就業場所	福井県、静岡県			勤務時間	10時00分～19時00分		

新規学卒者（大学・短大・高専・専門学校）用求人							
募集職種 ①	職種	電気通信設備・電気設備工事技術職 (マルツ電波)			募集人数	4	名
	初任給額 (手当等含む)	大学	200,000	円	年間休日	118	日
		短大	190,000	円	週休二日制	毎週・隔週・その他	
		専門	190,000	円	休日の曜日	土日・平日・シフト制	
就業場所	福井県、石川県、富山県、大阪府、兵庫県 愛知県、三重県			勤務時間	8時30分～17時30分		
募集職種 ②	職種	店舗マネージャー候補：携帯販売事業（マルツモバイル）			募集人数	1	名
	初任給額 (手当等含む)	大学	180,000	円	年間休日	111	日
		短大	170,000	円	週休二日制	毎週・隔週・その他	
		専門	170,000	円	休日の曜日	土日・平日・シフト制	
就業場所	福井県、静岡県			勤務時間	10時00分～19時00分		
一般用求人							
募集職種 ①	職種	電気工事技術者・通信工事技術者 (マルツ電波)			募集人数	1	名
	初任給額 (手当等含む)	大学	200,000	円	年間休日	118	日
		短大	190,000	円	週休二日制	毎週・隔週・その他	
		専門	190,000	円	休日の曜日	土日・平日・シフト制	
就業場所	福井県、石川県、富山県、大阪府、兵庫県 愛知県、三重県			勤務時間	8時30分～17時30分		
募集職種 ②	職種	ドコモショップスタッフ（マルツモバイル）			募集人数	1	名
	初任給額 (手当等含む)	大学	180,000	円	年間休日	111	日
		短大	170,000	円	週休二日制	毎週・隔週・その他	
		専門	170,000	円	休日の曜日	土日・平日・シフト制	
就業場所	福井県、静岡県			勤務時間	10時00分～19時00分		
我が社の アピールポイント1 【働きがいの面から】	<p>創業73年と歴史は古いけれど、実は非常にベンチャー精神が旺盛な会社です。 防災無線や河川管理システムなどの防災インフラに関わる通信設備の設計・施工が主な事業ですが、携帯電話ショップの運営、太陽光発電や木質バイオマスの新エネルギー事業と、既存の業種にとらわれない多彩なビジネスを展開しています。 特に無線通信技術に関する技術の高さには定評があり、新人研修は本社に創設した「マルツスキルアップセンター」でしっかりと基礎を身に付けるなど、充実した人材育成プログラムを整えています。</p>						
我が社の アピールポイント2 【雇用管理の面から】	<ul style="list-style-type: none"> ・人事評価年2回実施（結果をフィードバックし「評価している点」と「次に頑張る点」を上司と一緒に考えます） ・若手、中堅、管理者研修／資格取得研修等、入社後のキャリア形成を目的とした、社員研修も実施 ・衛星携帯電話、音声会議システムの導入 ・工具や社有車、PC等が最新最良な状態 ・スマホを支給しています <p>【福利厚生】・賞与年3回支給（12月、6月、9月）・育児、介護休業制度 ・退職金制度 ・社員総会（隔年） ・産業医（随時健康相談等可） ・目標達成奨励金 ・自己啓発支援 ・社員旅行（隔年）</p>						